

SETTORE	Lavoro
----------------	--------

ENTE	Adige SpA
-------------	------------------

SEDE	Via per Barco, 11 - 38056 Levico Terme (TN)
-------------	---

Programma di tirocinio

Obiettivi principali del tirocinio:

Il/la tirocinante sarà formato/a sulle attività in carico all'area HR Development del Gruppo BLM mediante un costante affiancamento. Apprenderà così come gestire al meglio i processi e le attività a supporto dello Sviluppo delle Risorse Umane in un'azienda strutturata e in costante crescita.

Sotto-obiettivi:

- Supporto alla ricerca e all'inserimento di nuovi collaboratori;
- Supporto alla descrizione e alla realizzazione di progetti formativi

Attività psicologiche assegnate ai/alle tirocinanti in presenza del Tutor:

- Aggiornamento e sviluppo dei canali e degli strumenti di promozione delle posizioni vacanti (preparazione job, monitoraggio del sito web, gestione dei social network);
- Aggiornamento e monitoraggio degli strumenti e dei canali aziendali attivati per supportare lo sviluppo del personale, dal punto di vista delle competenze e della formazione;
- Affiancamento e supporto alle attività di selezione;
- Supporto sviluppo del Personale – a favore dei Responsabili e dei collaboratori aziendali - dal punto di vista motivazionale, delle performance e delle attitudini personali;
- Partecipazione a incontri ed eventi di recruiting & Talent attraction (organizzati da e per scuole, università, altri partner territoriali).

Attività psicologiche assegnate ai/alle tirocinanti in autonomia:

- Screening CV e ricerca attiva di candidati tramite Social Network e sito aziendali;
- Osservazione e reporting colloqui e incontri individuali;
- Contatti ed interazione con i candidati e personale aziendale per la schedulazione di colloqui e riunioni.

Le attività in autonomia e in presenza della Tutor verranno articolate e modulate sulla base dello sviluppo delle competenze osservato e condiviso con il/la Tirocinante.

Metodi e strumenti professionali che i/le tirocinanti utilizzeranno e/o apprenderanno:

- Interviste strutturate di selezione :Behavioral Event Interview
- Test di ragionamento e di abilità cognitive
- Role playing in selezione
- Questionari di soddisfazione della formazione
- Test di verifica dell'apprendimento

Strumenti di valutazione con cui viene monitorato il percorso del tirocinio:

- Colloquio iniziale, colloquio mid term, colloquio in uscita
- Incontro quindicinale con Tutor (Hr Development Coordinator)