

SETTORE	LAVORO
ENTE	PROFEXA CONSULTING SRL
SEDE	AREA VALUTAZIONE - FORMAZIONE Via dello Scalo 3/2 – 40131 - Bologna (BO)

PROGRAMMA DI TIROCINIO

Obiettivi principali del tirocinio:

- Sviluppare le competenze chiave per il lavoro nell'area HR: *trasversali* (capacità di comunicazione, organizzazione, collaborazione, leadership innovazione), e *specialistiche* (capacità di osservazione, valutazione, selezione, people management, gestione di progetti di formazione comportamentale).
- Elaborare ed applicare costrutti e teorie (individuo, gruppo, organizzazione) nel contesto organizzativo specifico.
- Comprensione dei profili deontologici/etico/giuridici della Professione, nonché dei loro possibili conflitti.

Sotto-obiettivi:

- Progetta metodi e strumenti per percorsi formativi comportamentali sui temi del teamwork, leadership/followership, comunicazione efficace.
- Elabora, interpreta e sistematizza dati quali-quantitativi della ricerca, dei colloqui di selezione e di empowerment.
- Comunica e fornisce feedback orali e scritti (Report, Colloqui di feedback) nei diversi contesti di relazione.
- Definisce metodi e strumenti per gli interventi organizzativi.
- Identifica e valuta la sua performance e le sue aree di sviluppo.

Attività psicologiche assegnate ai/alle tirocinanti in presenza del Tutor:

- Collaborazione alla progettazione di percorsi formativi comportamentali.
- Collaborazione alle attività di ricerca-azione organizzativa.
- Collaborazione alla progettazione degli strumenti e realizzazione attività di valutazione della performance, del potenziale e dei bilanci di competenze.

Attività psicologiche assegnate ai/alle tirocinanti in autonomia:

- Osservazione e reporting di colloqui di selezione e di empowerment.
- Affiancamento nella progettazione di percorsi di formazione comportamentale.
- Preparazione (bozza) materiali per la formazione e valutazione.
- Analisi dei dati quali-quantitativi.

Le attività in autonomia e in presenza del/la Tutor verranno articolate e modulate sulla base dello sviluppo delle competenze osservato e condiviso con il/la Tirocinante.

Metodi e strumenti professionali che i/le tirocinanti utilizzeranno e/o apprenderanno:

- Ricerca-Azione.
- Consulenza di Processo.
- Analisi e progettazione di formazioni comportamentali.
- Learning by doing.

Strumenti di valutazione con cui viene monitorato il percorso del tirocinio:

- Scheda di auto-etero valutazione del profilo in ingresso e in uscita.
- Colloquio iniziale, colloquio mid term, colloquio in uscita.
- Incontro quindicinale/mensile con il/la Tutor per fare il punto.