

SETTORE	LAVORO
ENTE	E+LEARNING SRL
SEDE	Via Paolo De Granita 13/E – 84124 - SALERNO (SA)

PROGRAMMA DI TIROCINIO

Obiettivi principali del tirocinio:

LE ATTIVITÀ DEL TIROCINANTE SONO ORGANIZZATE SECONDO SPECIFICI OBIETTIVI IN LINEA CON IL PROGETTO FORMATIVO, TENENDO CONTO DI UN ACCOMPAGNAMENTO IN TERMINI DI:

- CRESCITA PROFESSIONALE.
- ADATTAMENTO AL CONTESTO.
- MOTIVAZIONE E INTERESSE.
- RESPONSABILITÀ E AFFIDABILITÀ.
- AUTONOMIA LAVORATIVA RAGGIUNTA.
- SVILUPPO DI COMPETENZE: TECNICO PROFESSIONALI, DISTINTIVE DELL'ATTIVITÀ PROFESSIONALE.
- TRASVERSALI E MANAGERIALI E DIGITALI.

Sotto-obiettivi:

- LE COMPETENZE OGGETTO DEL PERCORSO DI TIROCINIO E APPARTENENTI ALLA PROFESSIONE DI PSICOLOGO, SONO, ALTRESÌ, INTEGRATE DA COMPETENZE SPECIFICHE APPARTENENTI ALLA PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLA FORMAZIONE, DEI SERVIZI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO, DEL MONDO DELLA PSICOLOGIA SCOLASTICA.

Attività psicologiche assegnate ai/alle tirocinanti in presenza del Tutor:

- ANALISI DEI FABBISOGNI FORMATIVI E DI SVILUPPO MANAGERIALE E PROFESSIONALE DI RISORSE.
- MACROPROGETTAZIONE E MICROPROGETTAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI DA EROGARE IN MODALITÀ ASINCRONA (VIDEO PILLOLE, PODCAST, GAMIFICATION).
- REALIZZAZIONE DI ATTIVITÀ MEDIANTE L'UTILIZZO DI PIATTAFORME E-LEARNING INNOVATIVE E PERSONALIZZATE IN BASE ALLE ESIGENZE AZIENDALI.
- PARTECIPARE ALL' EROGAZIONE E REGISTRAZIONE DI EVENTI "LIVE" DI FORMAZIONE.
- DESIGN DI PERCORSI FORMATIVI E DI METODOLOGIE FORMATIVE INNOVATIVE.
- REALIZZAZIONE DI PERCORSI DI SVILUPPO NELL'AMBITO DI PIANI DI WELLBEING, PERFORMANCE MANAGEMENT, CHANGE MANAGEMENT, EMPOWERMENT MANAGERIALE E SELF-EMPOWERMENT.

Attività psicologiche assegnate ai/alle tirocinanti in autonomia:

- PREDISPOSIZIONE DI MATERIALI DIDATTICI INERENTI LE ATTIVITÀ FORMATIVE.
- MONITORAGGIO DEGLI INTERVENTI FORMATIVI.
- VALUTAZIONE DEGLI APPRENDIMENTI E DEGLI STILI DI APPRENDIMENTO.
- VALUTAZIONE DEL PROCESSO FORMATIVO E DEGLI ESITI OCCUPAZIONALI DELLA FORMAZIONE.

Metodi e strumenti professionali che i/le tirocinanti utilizzeranno e/o apprenderanno:

- OSSERVAZIONE.
- COLLOQUIO.
- FOCUS GROUP.
- TEST DI RILEVAZIONE DELL'ORIENTAMENTO VALORIALE.
- TEST DI RILEVAZIONE DEGLI STILI DI COMPORTAMENTO SUL LAVORO.
- TEST DI RILEVAZIONE DEGLI STILI DI LEADERSHIP.
- TEST SU STRUMENTI DI RILEVAZIONE DELLO STRESS LAVORO CORRELATO.
- PIATTAFORMA ELEARNING.

Strumenti di valutazione con cui viene monitorato il percorso del tirocinio:

- RIUNIONI SETTIMANALI CON I TEAM DI LAVORO, PRESIEDUTE DAL TUTOR INSERENTI LA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ.
- RIUNIONI SETTIMANALI DI SUPERVISIONE DEL PROCESSO FORMATIVO E DEL PERCORSO DI CRESCITA PROFESSIONALE DEL TIROCINANTE.
- ORGANIZZAZIONE DI SESSIONI DI FORMAZIONE INDIVIDUALIZZATA, STUDIO E APPROFONDIMENTO DI STRUMENTI, METODOLOGIE E MODELLI PSICOLOGICI
- OSSERVAZIONE SISTEMATICA.
- OSSERVAZIONE E AFFIANCAMENTO DURANTE LE ATTIVITÀ DI LAVORO (COLLOQUI, PSICODIAGNOSTICA, SESSIONI FORMATIVE E CONSULENZIALI).
- VALUTAZIONE DELLE ATTIVITÀ.