

SETTORE	Lavoro
ENTE	Devup srl
SEDE	Via dell'indipendenza, 20 - Bologna

Programma di tirocinio

Obiettivi principali del tirocinio:

- Sviluppare competenze chiave per il ruolo di consulente HR sia trasversali (capacità di comunicazione e ascolto, collaborazione, proattività, pianificazione) sia tecniche (capacità di osservazione, valutazione, gestione d'aula formativa, public speaking, analisi dei fabbisogni).
- Applicare strumenti e tecniche (individuo, gruppo, organizzazione) al contesto organizzativo di riferimento
- Identificare i propri punti di forza e aree di miglioramento come psicologo/a del lavoro per il proprio futuro professionale

Sotto-obiettivi:

- Progetta percorsi formativi per lo sviluppo delle persone interne all'organizzazione (competenze soft, people management, crescita e benessere)
- Elabora, interpreta e sistematizza dati provenienti dalle attività di consulenza (survey, interviste, assessment)
- Osserva le dinamiche di relazione negli interventi organizzativi di team con i principali stakeholder (HR, manager, collaboratori)
- Fornisce e riceve feedback dal tutor e dal team di lavoro sui progetti in corso
- Integra i feedback ricevuti per migliorare la propria prestazione e aumentare progressivamente la propria autonomia

Attività psicologiche assegnate ai/alle tirocinanti in presenza del Tutor:

- Supporta l'erogazione agli interventi formativi partecipando attivamente e progressivamente prendendosi in carico la gestione di alcune parti (esercitazioni, interviste, pillole formative)
- Affianca nella valutazione psicologica ed elaborazione della testistica utilizzata nel processo di assessment
- Partecipa a interviste individuali e osservazione delle dinamiche di gruppo in affiancamento al tutor

- Partecipa nei momenti di analisi del fabbisogno per formulare l'intervento più aderente all'esigenze dell'organizzazione (cliente)
- Supporta il processo di selezione nelle fasi di: scouting, screening delle candidature e gestione del colloquio di selezione

Attività psicologiche assegnate ai/alle tirocinanti in autonomia:

- Progettazioni formative o interventi volti a: promuovere lo sviluppo delle potenzialità di crescita individuale e di team, a migliorare il benessere personale e organizzativo, a facilitare i processi di comunicazione e relazione, a sviluppare le soft skills
- Ricerca e formulazione dei materiali e delle esercitazioni finalizzate all'acquisizione di competenze da parte dei partecipanti agli interventi
- Elaborazione e affiancamento al post training (verifica e monitoraggio dell'apprendimento)
- Elaborazione di eventuali analisi psicometriche collegate agli interventi e reportistica attinente

La progressione di autonomia negli interventi avverrà gradualmente in base alla misurazione del tutor dell'acquisizione delle competenze necessarie.

Il/la tirocinante avrà modo di affiancare il tutor in tutte le fasi dell'avanzamento dei progetti comprese quelle presso le strutture dei clienti. Parteciperà in maniera completa potendo seguire i progetti dalla loro progettazione fino alla loro conclusione. Resterà escluso dai progetti di supporto psicologico individuale in cui è previsto il segreto professionale.

Metodi e strumenti professionali che i/le tirocinanti utilizzeranno e/o apprenderanno:

Il/la tirocinante avrà accesso, con la supervisione del tutor, a tutti gli strumenti diagnostici utilizzati dalla struttura compresi test psicologici e test per i quali Devup ha ottenuto una certificazione di utilizzo, oltre a tutti gli strumenti proprietari utilizzati nel corso degli assessment e del training (esercitazioni, dinamiche di gruppo, role play, ecc.).

Sotto alcuni esempi:

DISC: il modello DISC è un modello teorico sviluppato da William Marston (1893-1947) e poi sviluppato da John Geier (1934-2009) che ha descritto come le percezioni di una persona (di Sé, degli Altri, dell'Ambiente) possano contribuire a caratterizzare differenti strategie di comportamento.

Emme Delta Consulting srl è distributore esclusivo persolog® per l'Italia.

Hogan Assessment: distribuito da HumanAge. I report Hogan sono scienza applicata alle persone: servono a valutare il loro potenziale rispetto a un incarico da ricoprire. Si possono impiegare tutti i settori di business e in qualunque momento del ciclo di vita dell'impiegato: dalle esigenze di selezione

allo sviluppo o potenziamento della leadership. La tutor del tirocinante detiene una certificazione all'utilizzo.

Intervista BEI: Behavioural Event Interview è una metodologia di intervista semistrutturata utilizzata soprattutto negli interventi di assessment sia in ambito selezione che di sviluppo delle persone.

Strumenti di valutazione con cui viene monitorato il percorso del tirocinio:

- Restituzione profilo DISC del/la tirocinante in ingresso
- Colloquio iniziale, in itinere (a circa metà del periodo), colloquio in uscita
- Incontri di feedback continuo alla fine di ogni attività